

ACCUEIL D'UN DOCTEUR JUNIOR DE MÉDECINE GÉNÉRALE

Objectifs de la 4ème année

- Accompagner une meilleure **autonomisation**
- Appréhender la découverte de la pratique de la médecine générale dans les **territoires**
- Découvrir les différentes **organisations de soins**
- Se former en pratique à l'**installation** (enseignements dédiés)
- Être **professionnalisant**

Et aussi... Accompagner les parcours professionnels, prévenir l'épuisement professionnel

Qui est le docteur Junior ?

Le SASPAS	le Docteur Junior	Le Remplaçant
<ul style="list-style-type: none">• 3e année• (+ ou - thésé)• médecin en formation – interne <ul style="list-style-type: none">• Rétroaction quotidienne en présentiel sur TOUTES les consultations• Appui pédagogique actif• Disponibilité du MSU• 2 à 3 MSU avec un MSU responsable trinôme	<ul style="list-style-type: none">• en dernière année d'internat (4^{ème})• Thèse ok• DES en cours de validation <ul style="list-style-type: none">• Rétroaction pédagogique sur des dossiers choisis par l'étudiant et/ou le MSU• Tutorat ou aide au projet professionnel• Disponibilité du MSU pour appui ponctuel en journée• Soutien de l'environnement de soin par la structure et le territoire	<ul style="list-style-type: none">• Hors cadre facultaire• DES (+ou -) validé• (+ ou - thésé) <ul style="list-style-type: none">• Pas de rétroaction pédagogique

Activités du docteur Junior

- 3 journées de soins :

15 à 25 consultations par jour

Suivi d'une file active (nouvelle patientèle ou une partie de celle existante)

- 4ème journée en soin ou libre autour d'un projet professionnel :

A organiser par le RTS (coordination, éducation thérapeutique, CPTS, PMI, CSAPA, HAD, EHPAD...)

- 5ème journée universitaire :

Travaux personnels et enseignements facultaires, GEAP délocalisés

Le Projet Professionnel

Qui supervise ?
Conventions à mettre en place avec
la structure accueillante ou juste un
agrément

Quelles pourraient être les 1/2 journée dévolues au « projet personnel » du docteur junior ?

Les grands thèmes

- a. Santé sexuelle
- b. Santé mentale
- c. Santé de l'enfance
- d. Santé au travail
- e. Santé du territoire
- f. Santé de l'autonomie
(handicap, précarité)
- g. Education thérapeutique
- h. Prévention
- i. Santé Environnementale
- j. Fin de vie – Soins palliatifs



En compagnonnage

(sera défini dans le projet du Dr Junior – le MSU peut proposer des projets)

- coordination EHPAD planning familial / centre orthogénie
- association du type MDM, prévention, halte soins santé, EFS, précarité, Aurore, accueil femme ,réseau ETP
- CRCDC
- PSY : CMP, santé mentale et vieillissement
- PASS
- IME, MAS
- prison
- projet dans CPTS, MSP , contrat locaux de santé
- MDPH
- gestion d'entreprise
- médecine scolaire/crèche/ ASE / PMI /centre petite enfance
- hôpital de proximité
- développement numérique
- SUMPS
- DMG / FAC / recherche
- médecine du travail
- médecine conseil
- pluripro : labo réseau autres spécialités médico-sociales
- régulation 15
-

Et la PDSA ?

- Non obligatoire

De manière supervisée

Si le PAMSU y participe

- Rémunérations

Encore en construction

- Inclus dans le temps de travail

Qui peut accueillir un docteur Junior ?

- Être PAMSU **agr  ** ayant reçue la **formation initiale** habituelle
- Prioritairement ayant déjà reçu un étudiant
- **Formation complémentaire**    la phase de consolidation : 3h en ligne (DPC)
- Agréments délivrés par l'ARS, **valables 1 an** puis **renouvelables**

Le rôle du PAMSU

- Accueille le docteur Junior, lui présente le territoire et les interlocuteurs locaux
- Fourni un lieu de soins effectif où le docteur Junior n'est **jamais** seul
- Disponible pour répondre aux questions urgentes du docteur Junior
- S'assure d'une activité variée (soins non programmés ET suivi)
- Rétroaction sur les dossiers choisis par le docteur Junior

Condition d'accueil matériel

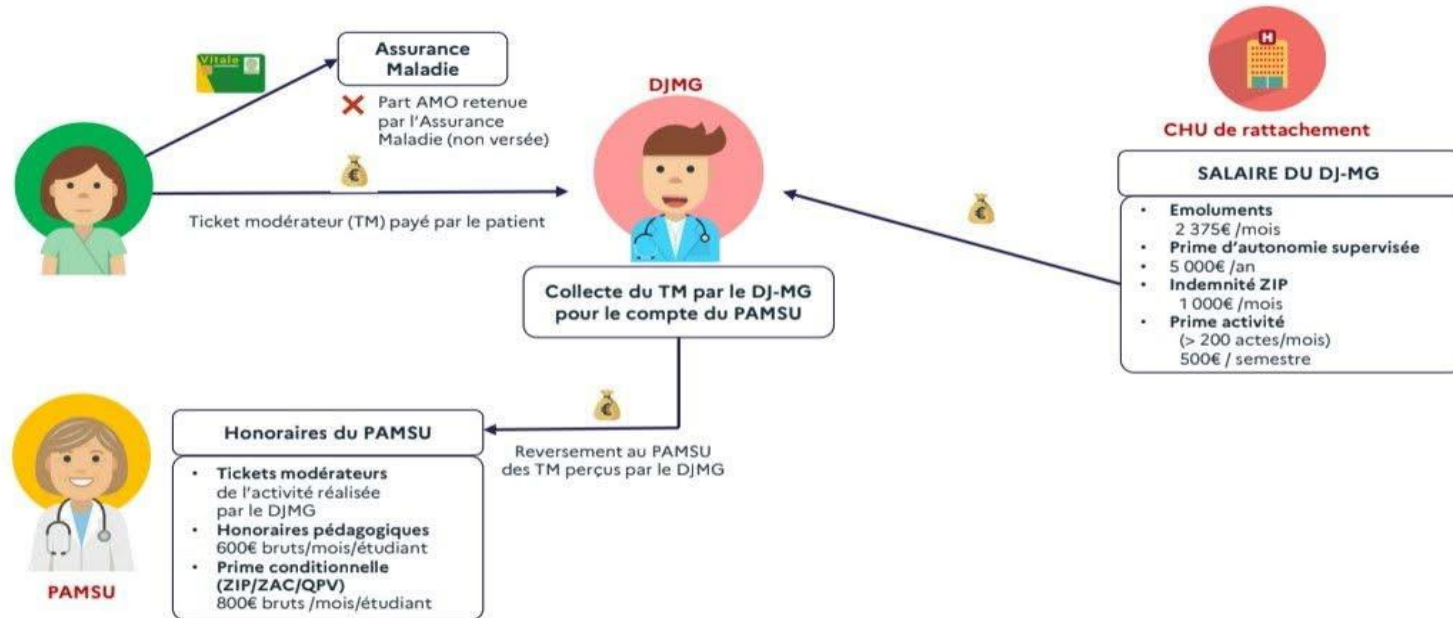
Quelles sont les conditions matérielles nécessaires pour accueillir un Dr junior ?



- Equipement : téléphone, TPE, lecteur Carte Vitale, ordi, logiciels, imprimante, papier, table gynéco, balance et toise (enfant - adulte), ECG, tensiomètre, stéthoscope, otoscope,...
- Trousse d'urgence partagée dans la cabinet (s'assurer date péremption des médicaments)
- Consommables: compresses, sutures, ...
- Carnet d'adresse correspondants à jour
- Secrétaire : un temps de secrétariat à distance ou au présentiel ?
- Ménage
- Electricité - eau - Internet - chauffage

Rémunérations DJ/PAMSU

La facturation de l'activité réalisée par le DJ-MG



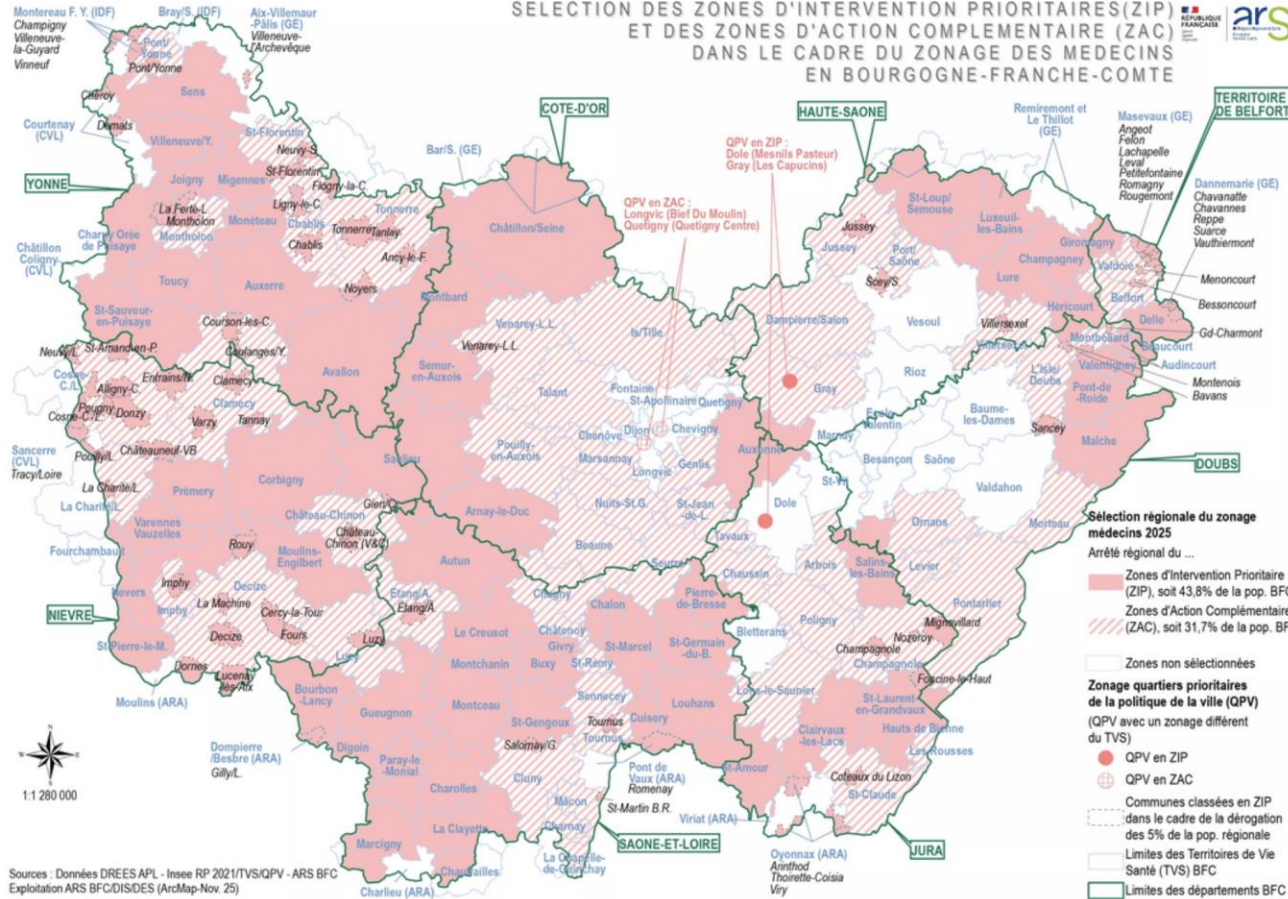
Rémunérations - situations spécifiques

Pour les patientèles largement exonérées (ALD, C2S, AME, maternité ou ATMP) une compensation forfaitaire sera mise en place :

- **300€/mois** si la part des patients dans la patientèle totale file active avec au moins une exonération dans l'année est comprise entre 50% et 63%
- **600€/mois** si cette part est supérieure à 63% (base RIAP N-1)

En cas d'interruption totale non prévisible du stage de docteur Junior supérieure à 1 mois (maladie, maternité...), une compensation financière de **1200€/mois** pourra être versée

SELECTION DES ZONES D'INTERVENTION PRIORITAIRES (ZIP) ET DES ZONES D'ACTION COMPLEMENTAIRE (ZAC) DANS LE CADRE DU ZONAGE DES MEDECINS EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE



- Sélection régionale du zonage médecins 2025**
Arrêté régional du ...
- Zones d'Intervention Prioritaire (ZIP), soit 43,8% de la pop. BFC
 - Zones d'Action Complémentaire (ZAC), soit 31,7% de la pop. BFC
 - Zones non sélectionnées
- Zonage quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV)**
(QPV avec un zonage différent du TVS)
- QPV en ZIP
 - QPV en ZAC
 - Communes classées en ZIP dans le cadre de la dérogation des 5% de la pop. régionale
 - Limites des Territoires de Vie Santé (TVS) BFC
 - Limites des départements BFC

Sources : Données DREES APL - Insee RP 2021/TVS/QPV - ARS BFC Exploitation ARS BFC/DI/SDES (ArcMap-Nov. 25)



ZONAGE Nov 2025



05/02/2026

Webinaire DJ



Procédure du **BIG MATCHING**

- Appariement sur la plateforme SIIMOP
- Pas par RANG de classement mais par liste de VOEUX
- Tous les 6 mois
- Le DJ indique ses préférences par des cœurs
- Le PAMSU classe ensuite les candidatures
(CV et lettre de motivation seront accessibles sur la plateforme)
- 3 tours d'appariement sur la plateforme : dernier tour manuel si besoin



Procédure de choix ARS

Calendrier MATCHING (sept-oct 2026) - Proposition DGOS						
Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim
31	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Début de stage le 2 novembre 2026

RÉTROPLANNING

Accueil d'un docteur junior



DÈS MAINTENANT

- ▶ Constitution du terrain de stage
- ▶ Identification d'1 RTS



DÉBUT JUIN 2026

- ▶ Agrément du terrain de stage



AOÛT 2026

- ▶ Dépôt des dossiers – SIIMOP
 - Connexion préalable obligatoire
 - Adresse mail identique au dossier d'agrément



SEPTEMBRE 2026

- ▶ Appariement
 - 1 → 29 septembre 2026



OCTOBRE 2026

- ▶ Organisation pratique
 - Cabinet • Logement • Accueil • Planning



2 NOVEMBRE 2026

DÉBUT DU STAGE

Comment donner envie ?

- Présentation stage DJ

Partie intégrante du dossier d'agrément
Fera office de présentation du stage sur SIIMOP
Possibilité de valoriser l'attractivité du stage

- Présentation de la structure d'accueil

Organisation : secrétariat, autres professionnels de santé
Description de l'activité du PAMSU dont exercice particulier
Projet d'accueil du DJ (horaires, local dédié, 4ème journée, PDSA...)
Supervision prévue
Disponibilité d'un logement, accessibilité

Merci pour votre attention
Temps d'échange